

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

село Арал ул. Картанбаева №202 Аральская неполная средняя школа « » года

/место заключения трудового договора/

2. **Наниматель** Аральская неполная средняя школа
/наименование учреждения/

в лице Асангулова Эльмира Бейшеналиевна

/ф.и.о. уполномоченного должностного лица-работодателя/

Работник

Алимагазиева Турганжол Жамалбековна
/ф.и.о. работника/

заключили настоящий договор о нижеследующем:

3. **Работник**

Алимагазиева Турганжол Жамалбековна
/фамилия, имя, отчество/

принимается на работу в Аральскую нсш

/наименование учреждения/

на должность

учитель математики и физики
/полное наименование должности/

Квалификация

/разряд, квалификационная категория/

4. **Вид трудового договора**

на неопределенный срок

день начало работы

с 15.09.2021

день окончания работы

5. **Режим работы**

ежедневно

начало работы

8-20

перерыв

по расписанию

окончания

работы 15.00

6. **В период действия трудового договора работник обязан:**

соблюдать инструкции по ТБ И ПБ, выполнять должностные обязанности, Устав школы

/указываются конкретные обязанности работника/

7. **В период действия трудового договора работодатель обязан:**

Создавать условие труда, обеспечить техническим оснащением рабочего места

/указываются конкретные обязанности работодателя организация труда работника,

создание условий труда, обеспечение технического оснащения рабочего места ит.д./

Работнику устанавливается заработная плата /должностной оклад, тарифная ставка/ в размере Работнику устанавливается заработная плата по тарификации согласно Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников образовательных организаций (от 31.05. 2011г. №270)

Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующем у нанимателя или коллективным договором

Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотренные вознаграждения:

Заработная плата работника подлежит индексации в случае предусмотренных законодательств Кыргызской Республики.

8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью

56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью рабочих дней

1. К ежегодному трудовому отпуску выдается материальная помощь или лечебное пособие в размере _____ должностных

2. Основная прекращения трудового договора Прекращение настоящего трудового договора производится по основаниям Трудовым Кодексом КР

окладов/тарифных ставок / в соответствии со статьей 203 Трудового кодекса КР.

/предусмотренные законодательством КР/

3. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.

4. Действие настоящего трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 116 Трудового кодекса КР.

Настоящий трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон. Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

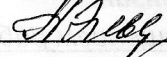
5. Споры между работодателем и работником разрешаются в установлении законодательством КР.

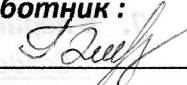
6. Вопросы непредусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством КР.

7. Настоящий договор составлен в 3 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю, третий в РОО.

8. Работодатель:

Работник:


/подпись работодателя/


/подпись работника/

9. Адреса сторон:

Сокулукский район
Село Арал
Ул Картанбаева 202
Аральская нсш
Тел. № 7-00-43

Сокулукский район
село Сокулук
ул. Заречная 4
тел. № 0409354911



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

село Арал ул. Картанбаева №202 Аральская неполная средняя школа «01» 11. 2019года

/место заключения трудового договора/

2. **Наниматель** Аральская неполная средняя школа

/наименование учреждения/

в лице

Асангулова Эльмира Бейшеналиевна

/ф.и.о. уполномоченного должностного лица-работодателя/

Работник

Коренцова Лариса Николаевна

/ф.и.о. работника/

заключили настоящий договор о нижеследующем:

3. **Работник** Коренцова Лариса Николаевна

/фамилия, имя, отчество/

принимается на работу

в Аральскую нсш

/наименование учреждения/

на должность

учитель начальной школы

/полное наименование должности/

Квалификация

/разряд, квалификационная категория/

4. **Вид трудового договора**

на неопределенный срок

день начало работы

с 1 сентября 2020 года

день окончания работы

5. **Режим работы** ежедневно

начало работы 8-30

перерыв

окончания работы

6. **В период действия трудового договора работник обязан:**

соблюдать инструкции по ТБ И ПБ, выполнять должностные обязанности.

/указывается конкретные обязанности работника/

7. **В период действия трудового договора работодатель обязан:**

Создавать условие труда, обеспечить техническим оснащением рабочего места

/указываются конкретные обязанности работодателя организация труда работника,

создание условий труда, обеспечение технического оснащения рабочего места ит.д./

Работнику устанавливается заработная плата /должностной оклад, тарифная ставка/ в размере Работнику устанавливается заработная плата по тарификации согласно Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников образовательных организаций (от 31.05. 2011г. №270)

Выплата премии осуществляется в соответствии с Положением о премировании, действующем у нанимателя или коллективным договором

стимулирующего фонда ежеквартально

/ежемесячно, ежеквартально/

Дополнительно по соглашению сторон могут быть предусмотренные вознаграждения:

Заработная плата работника подлежит индексации в случае предусмотренных законодательств Кыргызской Республики.

8. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью

56 рабочих дней, дополнительный отпуск продолжительностью рабочих дней

1. К ежегодному трудовому отпуску выдается материальная помощь или лечебное пособие в размере _____ должностных

2. **Основная прекращения трудового договора** Прекращение настоящего трудового договора производится по основаниям Трудовым Кодексом КР

окладов/тарифных ставок / в соответствии со статьей 203 Трудового кодекса КР.

/предусмотренные законодательством КР/

3. Условия настоящего трудового договора могут быть изменены по согласию обеих сторон, о чем составляется протокол в качестве приложения к трудовому договору.

4. Действие настоящего трудового договора прекращается в соответствии с нормами, предусмотренными в статье 116 Трудового кодекса КР.

Настоящий трудовой договор может быть продлен или перезаключен на новый срок по согласию сторон. Согласие сторон оформляется протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

5. Споры между работодателем и работником разрешаются в установлении законодательством КР.

6. Вопросы непредусмотренные настоящим трудовым договором, регулируются законодательством КР.

7. Настоящий договор составлен в 3 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых выдается работнику, другой работодателю, третий в РОО.

8. **Работодатель:**

S. Felder
/подпись работодателя /



Работник:

[Signature]
/подпись/

9. **Адреса сторон:**

Сокулукский район
Село Арал
Ул Картанбаева 202
Аральская нсш

Срокулукский район
село Арал
ул. Картанбаева 66